

"ضوابط و مقررات تعیین استاد

برگزیده"

دفتر ارتباط با دانش‌آموختگان دانشگاه

"نسخه نهایی"

مصوب جلسه ی ۲۶ دی ماه ۱۳۹۶ دفتر ارتباط با دانش‌آموختگان دانشگاه

## مقدمه:

دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه علوم پزشکی تهران با هدف شناسایی و تقدیر از اعضای هیئت علمی که در تربیت دانش آموختگان این دانشگاه نقش بسزایی دارند، اقدام به انتخاب "استاد برگزیده" در هر یک از جشن های یکپارچه دانش آموختگان می نماید و همچنین انتخاب استادان برگزیده و تجلیل از آن ها را الگوسازی فرهنگی و رفتاری برای دانشجویان می داند. به منظور ارج نهادن، تجلیل و تقدیر از اعضای هیات علمی برگزیده در دانشگاه علوم پزشکی تهران ، دستورالعمل ذیل در جهت انتخاب اساتید برگزیده دانشگاه تدوین و ابلاغ می گردد. این دستورالعمل در سه بخش فعالیت های آموزشی، پژوهشی و فرهنگی اجتماعی تنظیم گردیده است.

## دستور العمل امتیاز دهی و انتخاب استاد برگزیده

**ماده ۱:** انتخاب و معرفی حائزین شرایط "استاد برگزیده" در دانشگاه علوم پزشکی تهران از این پس براساس دستورالعمل ذیل صورت می گیرد.

**ماده ۲:** دانشکده ها موظفند بر اساس ضوابط این دستورالعمل نسبت به معرفی "استاد برگزیده" اقدام نمایند.

**تبصره ۱:** به پیشنهادهایی که بعد از تاریخ اعلام شده رسیده و یا مدارک و مستندات لازم را به همراه نداشته باشند ترتیب اثر داده نخواهد شد و رسیدگی به این گونه موارد برای سال بعد نیز موکول به دریافت پیشنهاد مجدد خواهد بود.

**تبصره ۲:** شرکت مجدد اساتیدی که برگزیده نمی گردند در سال های بعد بلامانع است و شرکت مجدد منتخبین نهایی تا ۵ سال جایز نمی باشد.

## ماده ۳: حداقل شرایط لازم

- "استاد برگزیده" باید از میان اعضای هیئت علمی رسمی یا رسمی-آزمایشی شاغل و متعهد که دارای سابقه خدمت آموزشی-پژوهشی در دانشگاه علوم پزشکی تهران باشند و بر اساس کسب امتیازات از جدول ضمیمه اولویت بندی و انتخاب گردد.
- حداقل زمان لازم برای انتخاب مجدد استاد نمونه ۵ سال می باشد.
- حسن سلوک در محیط آموزشی و تاثیر مثبت علمی و اخلاقی شرط لازم برای کاندید "استاد برگزیده" می باشد.

**ماده ۴:** امتیازات اعضای هیات علمی کاندید "استاد برگزیده" در کمیته اجرایی معرفی "استاد برگزیده" بررسی و محاسبه می شود.

**اعضای کمیته اجرایی معرفی استاد برگزیده شامل:**

- معاون آموزش دانشکده (رئیس کمیته)
- مسئول دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشکده (دبیر کمیته)
- معاون پژوهش دانشکده
- مسئول امور هیات علمی دانشکده (در صورت وجود)
- یک نفر از اعضای هیات علمی با مرتبه استادی/دانشیاری با انتصاب رئیس دانشکده

**وظایف کمیته اجرایی معرفی استاد برگزیده:** این کمیته موظف است بر اساس دستور العمل تعیین "استاد برگزیده" و تعامل با گروه های آموزشی دانشکده به شناسایی کاندیدهای حایز شرایط پرداخته و پس از دریافت CV و مستندات، بر اساس جدول ضمیمه اقدام به محاسبه ی امتیازات آموزشی، پژوهشی و فرهنگی کاندیدهای "استاد برگزیده" نماید. این کمیته موظف است مشارکت در برنامه ها و یا فعالیت های فرهنگی اعضای هیات علمی کاندید "استاد برگزیده" را از معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشکده مربوطه استعلام نمایند. این کمیته موظف است سه نفر از کاندیدهای "استاد برگزیده" که بالاترین امتیاز را طبق ضوابط مطرح شده احراز نموده اند را به هیات رئیسه دانشکده معرفی نماید.

- لازم بذکر است که رسمیت جلسه کمیته اجرایی با حضور دو سوم اعضا احراز می گردد و حضور معاون آموزشی دانشکده الزامی می باشد.
- در مواردی که یکی از اعضای کمیته اجرایی کاندید "استاد برگزیده" می باشد، فرد مورد نظر نباید در هیچ کدام از جلسات کمیته و تصمیم گیری نهایی حضور داشته باشد.

معیارها و امتیازات قابل محاسبه جهت انتخاب استاد برگزیده و نحوه امتیاز بندی

#### ۱. بخش آموزشی

۱-۱: یکی از معیارها و امتیازات قابل محاسبه جهت انتخاب استاد برگزیده، تدریس در مقاطع تحصیلی می باشد که نحوه امتیاز بندی آن در جدول ضمیمه مشخص شده است.

۱-۲: حداکثر امتیاز کسب شده در بخش خلاقیت و نوآوری آموزشی ۵ امتیاز می باشد.

۱-۳: سابقه کار اعضای هیات علمی کاندید "استاد برگزیده" و رتبه علمی ایشان بایستی از واحد کارگزینی دانشکده استعلام و تایید شود.

۱-۴: فعالیت های آموزشی و اجرایی در حوزه ی آموزش، خارج از دانشکده و داخل دانشگاه علوم پزشکی تهران در صورت موافقت قبلی دانشکده و دانشگاه، امتیاز کسب خواهد کرد.

## ۲. بخش پژوهشی

۲-۱: امتیازات پژوهشی مشروط بر آنکه با نام دانشگاه علوم پزشکی تهران ارائه شده باشد، به صورت کامل منظور خواهد شد. در صورتی که علاوه بر اسم دانشگاه نام موسسه دیگری ذکر شده باشد امتیاز نصف خواهد شد.

۲-۲: مقالات چاپ شده در نمایه های معتبر به زبان انگلیسی دارای ۳ امتیاز و به زبان فارسی دارای ۲ امتیاز می باشد.

**تبصره:** برای هر عنوان مقالات چاپ شده امتیاز بصورت جداگانه محاسبه می شود.

۲-۳: انتخاب در جشنواره های برگزار شده دانشگاه دارای امتیاز می باشد و حداکثر امتیاز برای انتخاب اعضای هیات علمی کاندید استاد برگزیده ۵ امتیاز است.

**تبصره:** توصیه می شود اعضای هیات علمی که حداقل تا ۵ سال پیش در یکی از جشنواره های شهید مطهری، رازی، جرجانی و جهاد دانشگاهی و ... برگزیده شده اند، معرفی نگردند.

۲-۴: برای هر سخنرانی در سمینارها و کنگره های علمی ۱ امتیاز محسوب می گردد. لازم بذکر است که سخنرانی های ۵ سال اخیر محاسبه می شود.

۲-۵: تالیف کتاب دارای ۳ امتیاز و ترجمه کتاب دارای ۲ امتیاز برای اعضای هیات علمی کاندید **"استاد برگزیده"** می باشد.

**تبصره:** امتیاز بندی برای هر عنوان تالیف و ترجمه کتاب جداگانه محاسبه می شود و امتیاز مربوطه به نسبت تعداد افراد مشارکت کننده بطور مساوی تقسیم خواهد شد.

۲-۶: اختراع و نوآوری با گواهی ثبت اختراعات دارای حداکثر امتیاز ۳ می باشد.

۲-۷: تعداد پایان نامه های دانشجویی به ازای هر پایان نامه کارشناسی ارشد و دکترای عمومی ۱ امتیاز و هر پایان نامه PhD ۲ امتیاز محسوب می گردد. لازم بذکر است که پایان نامه های دانشجویی ۵ سال اخیر محاسبه می شود.

## ۳. بخش حرفه ای، فرهنگی و اجتماعی

۳-۱: رعایت اخلاق حرفه ای با حداکثر امتیاز ۵ در امتیازات قابل محاسبه اعضای هیات علمی کاندید **"استاد برگزیده"** توسط هیئت رئیسه دانشکده منظور می گردد.

۳-۲: امتیاز بندی و تائید مشارکت در برنامه ها و یا فعالیت های فرهنگی اعضای هیات علمی کاندید **"استاد برگزیده"** توسط معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشکده مربوطه صورت می پذیرد و حداکثر امتیاز کسب شده در بخش مشارکت در برنامه ها و یا فعالیت های فرهنگی ۵ امتیاز می باشد.

۳-۳: امتیاز بندی و تائید همکاری اعضای هیات علمی کاندید **"استاد برگزیده"** با دفتر ارتباط با دانش آموختگان توسط دفتر ارتباط با دانش آموختگان صورت می پذیرد.

**ماده ۵:** مجموع امتیاز فعالیت‌های ۵ ساله منتهی به زمان بررسی ( اعم از کسانی که برای بار اول انتخاب میشوند یا انتخاب مجدد ) ملاک ارزیابی و محاسبه خواهد بود.

**ماده ۶:** دانشکده های تابعه بر اساس ظرفیت به شرح ذیل نسبت به معرفی اساتید برگزیده به دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه اقدام خواهند کرد:

- دانشکده پزشکی: ۲ نفر (۱ نفر علوم پایه، ۱ نفر بالینی)
- دانشکده های دندانپزشکی، داروسازی، پرودیس بین الملل، توانبخشی، پیراپزشکی، فناوریهای نوین پزشکی، علوم تغذیه، بهداشت، پرستاری و مامایی، دوره شبانه، طب سنتی، مجازی (هر کدام ۱ نفر)

### **مراحل اجرایی انتخاب و معرفی واجدین شرایط:**

- ۱- دانشکده ها موظفند که بطور مناسبی در خصوص نحوه و شرایط انتخاب "**استاد برگزیده**" به کلیه اعضای هیات علمی اطلاع رسانی کنند.
- ۲- پس از دریافت درخواست کتبی دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه مبنی بر معرفی "**استاد برگزیده**"، موضوع بایستی در هیات رئیسه دانشکده مطرح و کمیته اجرایی معرفی "**استاد برگزیده**" تشکیل شود.
- ۳- کمیته اجرایی معرفی "**استاد برگزیده**" موظف است بر اساس ضوابط این دستورالعمل و تعامل با گروه های آموزشی نسبت به شناسایی کاندیدهای "**استاد برگزیده**" از تمام گروه ها اقدام نماید. این کمیته موظف است از واجدین شرایط CV و مستندات مربوطه را دریافت نموده و بر اساس جداول ضمیمه اقدام به محاسبه ی امتیازات آموزشی، پژوهشی و فرهنگی کاندیدهای "**استاد برگزیده**" نماید.
- ۴- کمیته اجرایی، سه نفر از اساتید واجد شرایط که بالاترین امتیاز را طبق ضوابط مطرح شده احراز نموده اند را به هیات رئیسه دانشکده معرفی می کند.
- ۵- تصمیم گیری نهایی در هیات رئیسه دانشکده صورت پذیرفته و کاندید اصلی "**استاد برگزیده**" به دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه معرفی می شود. دانشکده ها موظف هستند که همراه نامه ی معرفی، CV و مستندات برگزیده یا برگزیدگان را نیز ارسال کنند.
- ۶- مستندات ارسال شده از سوی دانشکده ها در کمیته داوران انتخاب "**استاد برگزیده**" دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه بررسی و اسامی به ریاست دانشگاه معرفی می شوند.
- ۷- تصمیم گیری نهایی در خصوص معرفی "**استاد برگزیده**" توسط ریاست دانشگاه می باشد.

## فلوجارت مراحل انتخاب "استاد برگزیده" دانشگاه علوم پزشکی تهران

درخواست کتبی دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه از رئیس دانشکده ها مبنی بر معرفی "استاد برگزیده" دانشکده



طرح موضوع در هیات رئیس دانشکده و تشکیل کمیته اجرایی معرفی "استاد برگزیده"



بررسی و شناسایی اساتید واجد شرایط و احتساب جداول امتیازات آموزشی، پژوهشی و فرهنگی کاندید های "استاد برگزیده" توسط کمیته اجرایی



معرفی سه نفر از اساتید واجد شرایط که بالاترین امتیاز را طبق ضوابط مطرح شده احراز نموده اند به هیات رئیس دانشکده



تصمیم گیری نهایی در هیات رئیس دانشکده و معرفی "استاد برگزیده" دانشکده به دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه



بررسی مستندات ارسال شده از سوی دانشکده ها در کمیته داوران انتخاب "استاد برگزیده" دفتر ارتباط با دانش آموختگان دانشگاه



تصمیم گیری نهایی رئیس دانشگاه برای معرفی "استاد برگزیده"

امتیاز کسب شده			معیار	
امتیاز کسب شده	حداکثر امتیاز*	دوره آموزشی		
	۵ امتیاز	کارشناسی	تدریس در مقاطع تحصیلی در ۵ سال اخیر (هرمقطع جداگانه بررسی گردد)	آموزشی
	۱۰ امتیاز	ارشد		
	۱۰ امتیاز	دکترای عمومی		
	۱۵ امتیاز	PhD		
	۱۵ امتیاز	دکترای تخصصی		
	۱۵ امتیاز	فوق تخصص و فلوشیپ		
	۵ امتیاز	تدریس به دانشجویان بین الملل به زبان انگلیسی		
	۵ امتیاز	حداکثر امتیاز	خلاقیت و نوآوری آموزشی	سابقه کار هیئت علمی
	۱۰ امتیاز	تا ۱۰ سال		
	۲۰ امتیاز	۱۰-۲۰ سال		
	۳۰ امتیاز	بالای ۲۰ سال	رتبه علمی	
	۵ امتیاز	مربی		
	۱۰ امتیاز	استادیار		
	۲۰ امتیاز	دانشیار		
	۳۰ امتیاز	استاد	استاد منتخب دانشجویان	پژوهشی
	۵ امتیاز	حداکثر امتیاز		
	۳	انگلیسی	مقالات چاپ شده در نمایه های معتبر (برای هر عنوان جداگانه محاسبه شود)	
	۲	فارسی	انتخاب در جشنواره های برگزار شده	
	۵ امتیاز	حداکثر امتیاز	تعداد سخنرانی در سمینارها و کنگره های علمی در ۵ سال اخیر	
	۱ امتیاز	هر سخنرانی		
	۳ امتیاز	تالیف کتاب	تالیف و ترجمه کتاب (برای هر عنوان جداگانه محاسبه شود)	
	۲ امتیاز	ترجمه کتاب	اختراع و نوآوری (گواهی ثبت اختراعات)	
	۳ امتیاز	حداکثر امتیاز	تعداد پایان نامه های اتمام یافته در ۵ سال اخیر	
	۱ امتیاز	هر پایان نامه کارشناسی ارشد و دکتری عمومی		
	۲ امتیاز	هر پایان نامه PhD		
	۵ امتیاز	حداکثر امتیاز	رعایت اخلاق حرفه ای	حرفه ای - اجتماعی
	۵ امتیاز	حداکثر امتیاز	مشارکت در برنامه ها یا فعالیت های فرهنگی و اجتماعی	
	۵ امتیاز	حداکثر امتیاز	همکاری با دفتر ارتباط با دانش آموختگان	

\*حداکثر امتیازات ارائه شده پیشنهادی است و می تواند بر اساس شرایط دانشکده ها تغییر کند.